



## Diplôme d'Université BAC + 5 Management des Ressources Humaines

### Modalités d'admission

#### Conditions d'accès :

La formation est ouverte aux candidats:

- ♦ Titulaires d'une Licence en Sciences de Gestion ; Licence en Sciences Economiques, Diplôme des Instituts de Sciences Politiques, des Grandes Écoles de Commerce ou diplôme équivalent

#### Procédures de sélection :

Examens sur dossier suivi d'un entretien devant une commission

#### Dossier de Candidature

- ♦ Demande manuscrite adressée au directeur de l'ENCG Agadir
- ♦ Curriculum Vitae.
- ♦ Copie conformes des diplômes.
- ♦ Relevé des notes.
- ♦ Copie conformes de la CIN.
- ♦ Attestation de travail pour les professionnels.
- ♦ Acte de naissance
- ♦ Deux photos d'identité.
- ♦ Deux enveloppes timbrées

### Objectifs

Le Diplôme d'Université Bac + 5 en MRH forme des participants destinés à exercer des responsabilités dans la fonction Ressources Humaines et relations sociales au sein d'organisations variées, afin que les participants aient une vision stratégique globale de la gestion des Ressources Humaines : gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, recrutement, administration du personnel, formation, communication interne, relations et développement.

La formation vise également à fournir la possibilité aux cadres justifiant déjà d'une expérience professionnelle, d'évoluer et de progresser dans les filières d'emplois de la direction des RH.

### Débouchés

Les compétences développées dans le cadre du D.U Bac +5 en MRH prépare aux fonctions de management des ressources humaines dans:

- ⇒ Les entreprises
- ⇒ Les sociétés de conseil
- ⇒ Les organismes de formation
- ⇒ Les administrations

De manière générale, les emplois accessibles aux diplômés recouvrent l'ensemble des métiers de la fonction RH.

- ⇒ DRH
- ⇒ Responsable Ressources Humaines,
- ⇒ Responsable Recrutement,
- ⇒ Responsable Mobilité et Gestion des Carrières,
- ⇒ Contrôleur de Gestion RH
- ⇒ Responsable Formation et Compétences,
- ⇒ etc

### Déroulement

Les enseignements sont dispensés sous forme de modules et des séminaires étalés sur quatre semestres.

le volume horaire global est de 1440 Heures.

Le stage, d'une durée de 4 mois au minimum ou le projet, fait l'objet d'un rapport soutenu devant un jury.

## Semestre 1

### Module 1-1 : Langues et Communication

- Méthodologie et communication
- Anglais des affaires
- Espagnol des affaires

### Module 1-2 : Management des organisations

- GRH
- Management interculturel

### Module 1-3 : Outils de Décision et Développement

- Simulation de Gestion I
- Recherche Opérationnelle

### Module 1-4 : Techniques de Gestion

- Comptabilité approfondie
- Gestion du Portefeuille

## Semestre 2

### Module 2-1: Langues et Communication et Bases de données

- Techniques de communication
- Anglais des affaires
- Espagnole des affaires
- Bases de données

### Module 2-2 : Management stratégique des organisations

- Management stratégique
- Management de projet
- Entreprenariat

### Module 2-3 : Management Fondamental des RH

- Développement des Compétences
- Management des Equipes
- Droit du Travail

### Module 2-4 : Comportement Organisationnel

- Management de la qualité
- Projet de recherche

## Semestre 3

### Module 3-1 : Système d'information et tableau de bord de pilotage des RH

- Systèmes d'information
- Tableau de bord de pilotage social

### Module 3-2 : Management stratégique des RH

- Stratégie des RH
- Management différencié des RH

### Module 3-3: Management Opérationnel des RH

- Audit Social
- Responsabilité sociale de l'entreprise

### Module 3-4 : Développement personnel et professionnel

- Simulation de Gestion
- Dossier d'Entreprise

## Semestre 4

### Module 13: Projet Professionnel et Projet de Fin d'Etudes